



آینده‌نگاری سرمایه انسانی سلامت



فناوری‌های نوظهور و هوش مصنوعی که قسمت قابل ملاحظه‌ای از مشاوره‌ها و مراقبت‌های پزشکی را ارائه می‌دهد و اثرات آن از ۵ سال آینده به صورت جدی مشاهده خواهد شد:

- طبابت از راه دور
- پزشک مجازی روی تلفن‌های همراه
- جراحی روباتیک
- داروخانه مجازی



پیر شدن جمعیت و بالا رفتن هزینه‌های بخش سلامت:

- افزایش بیماری‌های مزمن
- توسعه خدمات سلامت در منزل
- استفاده گسترده از اپلیکیشن‌ها و برنامه‌های مراقبتی از راه دور
- جایگزین شدن داروهای پرمایه با داروها و فراورده‌های جدید بیولوژیک
- تربیت نیروهای خاص سطح پایین‌تر از پزشک جهت ارائه خدمات پایه



هزینه‌ها و اقتصاد جامعه:

- افزایش هزینه‌های روش‌های نوظهور
- افزایش هزینه‌های مستقیم و غیرمستقیم سلامت از سبب هزینه‌ای خانوار و جامعه

- شماره ۱) تحلیل کمی تعداد پزشکان کشور
- شماره ۲) مقایسه شاخص‌های کمی پزشکان ایران و جهان
- شماره ۳) چالش‌های تربیت و بکارگیری سرمایه انسانی
- شماره ۴) مختصات آموزش علوم پزشکی
- شماره ۵) آینده‌نگاری سرمایه انسانی سلامت
- شماره ۶) راهبردهای پیشنهادی

عوامل تاثیر گذار بر آینده سرمایه انسانی بخش سلامت



کاهش جذابیت رشته‌های علوم پزشکی برای داوطلبان

- دوره‌های سخت و طولانی با درس‌های سنگین
- مسئولیت شغلی بسیار سنگین
- کاهش جذابیت در مقایسه با بعضی مشاغل آزاد با درآمد قابل قبول
- اشباع بازار کار به سرعت حتی برای بعضی دکترای حرفه‌ای



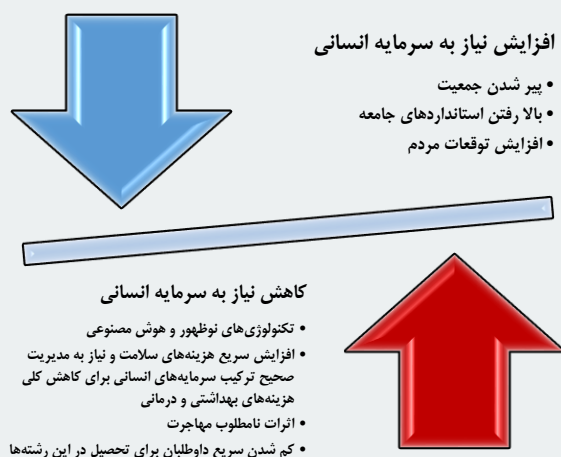
جهانی شدن و کم رنگ شدن مرزهای جغرافیایی:

- افزایش مهاجرت سرمایه انسانی ماهر و توانمند
- تمایل بیماران به استفاده از خدمات برون مرزی
- ایجاد و تقویت انواع بیمه‌های بین‌المللی



تغییرات شگرف فرهنگی اجتماعی بر ساختار و ترکیب سرمایه انسانی فعال در حوزه بهداشت و درمان تاثیر می‌گذارد:

- بالا رفتن سواد مردم
- افزایش انتظارات جامعه به دلیل آگاهی بیشتر از حقوق خود
- دسترسی ساده‌تر مردم در مناطق محروم به منابع اطلاعاتی
- تغییرات اساسی در سبک زندگی مردم مانند بالا رفتن سطح اضطراب و زمینه‌های ایجاد بیماری‌های غیرواگیر نظیر قلبی-عروقی، سرطان‌ها و اختلالات روان



ترکیب پذیرش دانشگاه‌ها، مدل آموزش و بکارگیری آنها، دقت نظر برای کاهش مهاجرت به خارج و یا مهاجرت از مناطق محروم به مناطق برخوردار در داخل کشور و همچنین وارد نمودن هدفمند و برنامه‌ریزی فعال برای مواجهه با تکنولوژی‌های نوظهور در بخش سلامت مدنظر باشد. اهداف کلان نظام سلامت برای ورود به بحث خدمات سلامت از راه- دور، گردشگری سلامت و پزشکی، رشد متناسب زیرساخت- های بهداشتی و درمانی با سرمایه انسانی تربیت شده به صورت متوازن در کشور و تقویت مبانی اقتصاد سلامت در برنامه‌های بلندمدت یک ضرورت جدی است. عدم نگاه جامع به همه این فاکتورها در کنار هم و تغییر یکی از مولفه‌ها به تنهایی قطعاً در بلندمدت عوارض وخیمی به جا خواهد گذاشت و سیستم را بیش از قبل دچار آسیب می‌کند.

سخن آخر

حفظ و ارتقای کیفیت آموزش، دسترسی به سرمایه انسانی مورد نیاز برای ارائه خدمات بهداشتی و درمانی مناسب و موثر و برقراری امنیت شغلی برای شاغلین بخش سلامت در آینده، مستلزم برآورد دقیق تعداد سرمایه انسانی مورد نیاز می‌باشد و این مهم، گام اساسی و نخستین برای پاسخ‌گویی به نیازهای سلامت جامعه در سال‌های آتی خواهد بود. روند تغییرات جمعیتی یکی از مهمترین فاکتورهایی است که در تعیین سرمایه انسانی فعال در کادر درمان اثرگذار است، چراکه وضعیت کادر درمان به صورت سرانه و نسبت به جمعیت سنجیده می‌شود.

مدیریت سرمایه انسانی حوزه سلامت بسیار پیچیده و چند وجهی و آینده‌نگاری آن بسیار پراهمیت است؛ باید تعداد و